



СОВЕТ ДЕПУТАТОВ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ – ЧЕРНАВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ  
МИЛОСЛАВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЯЗАНСКОЙ  
ОБЛАСТИ

Р Е Ш Е Н И Е

30 мая 2018 г.

№ 11

с. Чернава

**О внесении изменений в Положение о денежном содержании муниципальных служащих и выборных должностных лиц, замещающих муниципальные должности в администрации муниципального образования – Чернавское сельское поселение Милославского муниципального района Рязанской области, утвержденное решением Совета депутатов муниципального образования – Чернавское сельское поселение Милославского муниципального района Рязанской области от 25.11.2010г № 20 ( в редакции решения Совета депутатов от 09.02.2015 г № 7; от 16.09.2016 г № 17; от 15.02.2018г № 3.)**

В соответствии со ст.134 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Рязанской области от 25.01.2018 № 8 «О внесении изменений в постановление Правительства Рязанской области от 27.10.2010 № 258 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Рязанской области» (в редакции постановлений Правительства Рязанской области от 27.10.2011 № 356, от 10.07.2012 № 193, от 29.12.2012 № 418, от 03.07.2013 № 184, от 01.10.2014 № 275, от 16.12.2015 № 316, от 14.02.2017 № 25, от 26.12.2017 № 409), Совет депутатов муниципального образования – Чернавское сельское поселение Милославского муниципального района Рязанской области

РЕШИЛ:

1. Внести в Положение «О денежном содержании муниципальных служащих и выборных должностных лиц, замещающих муниципальные должности в администрации муниципального образования – Чернавское сельское поселение Милославского муниципального района Рязанской области», утвержденное решением Совета депутатов от 25 ноября 2010 года №20 ( в редакции решений Совета депутатов от 09.02.2015 г. № 7; от 16.09.2016 г. №17;от 15.02.2018 г №3; ) следующие изменения:

1. Таблицу в приложении № 1 изложить в следующей редакции:

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ И ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ,  
ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В АДМИНИСТРАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ-ЧЕРНАВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ  
МИЛОСЛАВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Глава муниципального образования, возглавляющий местную администрацию	4732
Ведущий специалист	2990
Специалист 1 категории	2704

2. Настоящее решение вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения возникшие с 01 мая 2018 года.

3. Настоящее решения подлежит официальному опубликованию (обнародованию) в Вестнике Чернавского сельского поселения.

Председатель Совета депутатов муниципального образования – Чернавское сельское поселение Милославского муниципального района Рязанской области

В.В.Пылаев

Глава муниципального образования – Чернавское сельское поселение Милославского муниципального района Рязанской области

В.В.Пылаев

Утверждено  
Решением Совета депутатов  
муниципального образования –  
Чернавское сельское поселение  
Милославского муниципального района  
Рязанской области  
от 25.11.2010г № 20

**Положение о денежном содержании муниципальных служащих и  
выборных должностных лиц, замещающих муниципальные должности в  
администрации муниципального образования – Чернавское сельское  
поселение Милославского муниципального района Рязанской области»**  
(в редакции решения Совета депутатов от 09.02.2015г № 7; от 16.09.2016 г. № 17;  
от 15.02.2018г № 3)

### **1. Общие положения**

Настоящее Положение определяет размер должностных окладов, размеры и порядок установления надбавок к должностным окладам, а также иных выплат муниципальным служащим и выборным должностным лицам, замещающим муниципальные должности в администрации муниципального образования – Чернавское сельское поселение Милославского муниципального района Рязанской области.

### **2. Оплата труда муниципального служащего**

Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности муниципальной службы. Оплата труда лица, замещающего муниципальную должность, производится в виде ежемесячного денежного вознаграждения, которое состоит из должностного оклада, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат, предусмотренных нормативно-правовыми актами муниципального образования.

Денежное содержание муниципальных служащих состоит из:

- а) должностного оклада;
- б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин;
- в) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;
- д) ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющую государственную тайну;
- е) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которой определяется представителем нанимателя с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления в пределах фонда оплаты труда;
- ж) ежемесячного денежного поощрения;
- з) единовременной выплаты и материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

### **3. Должностные оклады муниципальных служащих и выборных должностных лиц.**

Должностные оклады муниципальных служащих и выборных должностных лиц устанавливаются в размерах согласно приложению № 1 к настоящему Положению. Индексация должностных окладов муниципальных служащих производится постановлением главы Чернавского сельского поселения.

### **4. Надбавки к должностным окладам муниципальных служащих и выборных должностных лиц.**

4.1. Размеры и порядок выплаты ежемесячной надбавки за классный чин определяется в процентах от должностного оклада муниципального служащего, однако ее размер не должен превышать:

для муниципальных служащих, замещающих высшие группы должностей муниципальной службы, - 65% должностного оклада специалиста младшей группы должностей государственных гражданских служащих Рязанской области;

для муниципальных служащих, замещающих главные группы должностей муниципальной службы, - 55 % должностного оклада специалиста младшей группы должностей государственных гражданских служащих Рязанской области;

для муниципальных служащих, замещающих ведущие группы должностей муниципальной службы, - 45 % должностного оклада специалиста младшей группы должностей государственных гражданских служащих Рязанской области;

для муниципальных служащих, замещающих старшие группы должностей муниципальной службы, - 35 % должностного оклада специалиста младшей группы должностей государственных гражданских служащих Рязанской области;

для муниципальных служащих, замещающих младшие группы должностей муниципальной службы, - 25% должностного оклада специалиста младшей группы должностей государственных гражданских служащих Рязанской области;

4.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

при стаже муниципальной службы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

4.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в размерах согласно приложению № 2 и не превышают:

по высшей группе должностей - в размере 150-200 процентов должностного оклада;

по главной группе должностей – в размере 120-150 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей – в размере 90-120 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей – в размере 60-90 процентов должностного оклада;

по младшей группе должностей – в размере до 60 процентов должностного оклада.

4.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

## **5. Премирование муниципальных служащих и выборных должностных лиц.**

5.1. Условия и порядок премирования муниципальных служащих и выборных должностных лиц определяются главой муниципального образования – Чернавское поселение Милославского муниципального района, главой администрации Милославского муниципального района. Максимальный размер премирования до двух окладов в год.

5.2. Средства на выплату премий предусматриваются при утверждении фонда оплаты труда.

## **6. Единовременные поощрительные выплаты и выплаты социального характера.**

6.1 Муниципальным служащим и выборным должностным лицам, замещающим муниципальные должности производятся социальные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Рязанской области муниципального образования – Чернавское сельское поселение Милославского муниципального района.

Муниципальному служащему устанавливаются следующие дополнительные гарантии:

- 1) дополнительное профессиональное образование с сохранением на этот период замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания;
- 2) транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей, в зависимости от группы замещаемой должности муниципальной службы, а также компенсация за использование личного транспорта в служебных целях и возмещение расходов, связанных с его использованием, в случаях и порядке, установленных муниципальными нормативными правовыми актами;
- 3) единовременное денежное поощрение:  
в связи с юбилеями (50,55,60 и 65 лет) - в размере двух должностных окладов;  
за выслугу лет на муниципальной службе (10 лет и каждые последующие 5 лет) – в размере трех должностных окладов;
- 4) выплаты социального характера в размере двух должностных окладов по личному заявлению муниципального служащего в связи с материальными затруднениями, вызванными необходимостью лечения, другими личными обстоятельствами;
- 5) единовременная выплата в размере четырех должностных окладов при увольнении муниципального служащего с занимаемой должности в связи с инвалидностью, наступившей в период прохождения муниципальной службы.;

6.2. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в размерах согласно приложению № 3

Право на получение ежемесячного денежного поощрения сохраняется в следующих случаях:

- на период нахождения в служебных командировках;
- в других случаях, когда за временно отсутствующим работником сохраняется заработанная плата.

Не выплачивается ежемесячное денежное поощрение лицам:

- находящимся в отпусках по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;
- работающим на условиях совместительства.

Лицам, проработавшим неполный месяц, ежемесячное денежное поощрение выплачивается пропорционально фактически отработанному времени.

6.3. При предоставлении ежегодного отпуска муниципальным служащим оказывается материальная помощь в размере одного должностного оклада и единовременная выплата в размере двух должностных окладов.

6.4. Муниципальным служащим муниципального образования – Чернавское сельское поселение Милославского муниципального района Рязанской области могут производиться единовременные выплаты в связи с государственными праздничными датами.

Приложение № 1  
к решению Совета депутатов  
муниципального образования –  
Чернавское сельское поселение  
Милославского муниципального района  
Рязанской области  
от 25.11.2010г № 20

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ И ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ,  
ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В АДМИНИСТРАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ – ЧЕРНАВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ  
МИЛОСЛАВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Наименование должностей	Размер должностного оклада, рублей
Глава муниципального образования, возглавляющий местную администрацию	4732
Ведущий специалист	2990
Специалист 1 категории	2704

(в редакции решения Совета депутатов от 30.05.2018 г. № 11)

Приложение № 2

РАЗМЕРЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ И ВЫБОРНЫХ  
ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ – ЧЕРНАВСКОЕ  
СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ МИЛОСЛАВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Наименование должностей	Размер надбавки к должностному окладу в %
Глава муниципального образования, возглавляющий местную администрацию	200
Ведущий специалист	90
Специалист 1 категории	60

Приложение № 3

РАЗМЕРЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ПОощРЕНИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ И ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ,  
ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В АДМИНИСТРАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ – ЧЕРНАВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ  
МИЛОСЛАВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Наименование должностей	Размер денежного поощрения, должн.оклад/месс.
Глава муниципального образования, возглавляющий местную администрацию	2,8
Ведущий специалист	2,8
Специалист 1 категории	2,8

